

FILI D'ERBA Società Cooperativa Sociale

bilancio sociale *2023*

FILI D'ERBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
VIALE DANTE 160 CAP 85100 - POTENZA 6 (PZ) – Tel 0971.470739
Indirizzo mail: centro@potenza.privatassistenza.it
www.privatassistenza.it

L'identità

Il rendiconto sociale

L'innovazione al tempo del Covid

Il rendiconto economico

Analisi del valore aggiunto

L'identità

ORIGINI E MOTIVAZIONI: LA STORIA

La Fili D'Erba Società Cooperativa Sociale, ha sede legale a Potenza (Pz), in Viale Dante n. 160.

Come riportato dallo statuto, lo scopo della cooperativa è quello *"di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini di tutte le culture, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo 1, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n° 381"*.

Fili D'Erba nasce nel luglio 2009 dai soci fondatori Antonia Triani, Giuseppe Triani e Rossella Cudemo fortemente motivati a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa
- sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione
- coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi alla persona
- sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi

Le prime attività sono state avviate nel 2009

FINALITÀ E STRATEGIE

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Quindi missione della società Cooperativa Fili D'Erba è anche:

- promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli Enti Locali
- ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi in cui opera.

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (dai servizi sociali, alle famiglie alle parrocchie, dall'associazionismo alle realtà produttive, dagli enti pubblici ai gruppi informali) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di coprogettazione.

L'attivazione di collaborazioni, sperimentata con famiglie e associazioni, ci permette di esprimere che la compresenza di operatrici/ori e volontari del territorio ha portato valore aggiunto ai servizi.

Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente a seconda della tipologia di servizio. Si sottolinea che il ruolo del volontario non prevede la sostituzione del personale della cooperativa, ma l'affiancamento e l'integrazione.

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità

quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali avvenuta negli ultimi anni
- il riemergere del bisogno di socialità e di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Nel corso del 2020, inoltre, l'evento pandemico che ha investito l'intero Pianeta, ha cambiato il contesto che abitiamo e le relazioni sociali.

Per questo motivo abbiamo attivato un servizio che permette alle aziende e ai privati di eseguire tamponi antigenici rapidi attraverso un sistema drive-in organizzato in modo efficiente o, in caso di aziende, il tampone può essere effettuato anche presso la propria sede, permettendo ai lavoratori di non spostarsi.

I tamponi rapidi effettuati da Fili D'erba nel rispetto delle normative vigenti, sono in grado di rilevare anche le varianti che si sono diffuse nell'ultimo periodo nel nostro Paese.

La strategia politica di breve termine, orientata maggiormente agli interessi economici piuttosto che al bene comune ha fatto emergere, con grande drammaticità, le carenze legate al Sistema Sanitario

Nazionale, alle politiche sociali e alla protezione ambientale. Il servizio di esecuzione dei tamponi, seppure in misura sensibilmente ridotta rispetto agli anni precedenti, so è protratto anche per il 2023.

CAMBIARE e INNOVARE per RI-COSTRUIRE, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari. Consapevoli che niente sarà più come prima e certi che ci aspetta una normalità nuova, plasmata su quanto la pandemia ci ha lasciato in eredità.

MISSION

Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativi e sanitari, attività ambientali e culturali per promuovere il benessere delle persone e della collettività.

Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile).

Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

L'avvento della pandemia ha portato con sé una serie di cambiamenti sociali, economici, culturali.

Siamo, ormai, consapevoli che fattori come l'isolamento sociale, la reclusione in casa e il peso dell'incertezza generale hanno colpito duramente le persone e le conseguenze, già ora evidenti, si vedranno per lungo tempo.

Accanto all'inevitabile crisi economica dovuta prevalentemente ai diversi lockdown che ha reso molte persone più vulnerabili e ha generato un forte aumento della povertà, assistiamo anche ad una crisi sociale e al **nascere di nuovi ed impellenti bisogni** acui, per missione, siamo chiamati a dare risposte adeguate e puntuali.

Alla luce di questo repentino cambiamento di contesto, nel corso del 2020 abbiamo **ripensato e aggiornato costantemente il nostro piano strategico**, con l'obiettivo di renderlo adeguato ai cambiamenti in corso.

Innanzitutto i mutamenti del contesto esterno impongono **una revisione e un efficientamento della struttura e dei processi gestionali di Cooperativa**.

La pandemia ci ha insegnato come sia importante saper lavorare con grande flessibilità e agilità. Per questo gli obiettivi che ci poniamo per il prossimo futuro sono:

- efficientare i processi gestionali;
- promuovere ed incentivare lo sviluppo tecnologico;
- diffondere la cultura dello smart working;
- riorientare le risorse umane per raggiungere gli obiettivi di sviluppo e sostenibilità e valorizzare le competenze interne
- promuovere l'inserimento di giovani, portatori di nuove competenze

Parallelamente riteniamo importante:

- introdurre elementi innovativi che aggiungano valore all'esistente;
- ripensare il modello di funzionamento dei servizi tradizionali per consolidarli e renderli adeguati ai cambiamenti sociali;
- indagare nuovi ambiti di lavoro per generare risposte innovative ai bisogni emergenti;
- diversificare l'offerta dei servizi per offrire risposte differenziate;
- promuovere relazioni e partnership, valorizzando le reciproche competenze;

L'innovazione e gli obiettivi di miglioramento che ci poniamo richiedono risorse ed investimenti, anche economici. Il nostro impegno per disporre di risorse adeguate, anche attraverso bandi e finanziamenti dedicati, sarà costante.

Obiettivi realizzati nel 2023

Nel corso del 2023, superata la crisi pandemica, gli obiettivi che ci siamo posti sono stati i seguenti:

- abbiamo continuato il servizio che permette alle aziende e ai privati di eseguire tamponi antigenici rapidi presso la propria sede seppure in misura ridotta.
 - abbiamo continuato a promuovere e ad effettuare le attività nell'assistenza di chi ne ha bisogno. Ci prendiamo cura della salute mentale e fisica di tutte le persone che ne abbiano bisogno in modo scrupoloso e con grande attenzione alle vostre richieste. Grazie al supporto di laboratori, personale medico e infermieristico diversificato, abbiamo svolto numerose prestazioni, tra cui: rilevazione pressione e glicemia, prelievi, fleboclisi, iniezioni, medicazioni (decubiti, ulcere arti inferiori, piede diabetico, chirurgiche), gestione delle stomie, clisteri ed estrazioni fecalomi, cateterismo vescicale, nutrizione parentale e preparazione chirurgica.
 - Abbiamo fornito assistenza alle persone non autosufficienti, sia a domicilio che presso strutture ospedaliere con il massimo riguardo nei confronti di tutte le esigenze, anche quelle più piccole, con il servizio di assistenza notturna e diurna in modo da garantire la cura e gli interventi in caso di necessità
- in qualsiasi momento della giornata.
- abbiamo continuato la gestione del servizio di residenzialità sperimentale - Comunità alloggio per persone con disabilità psicofisiche "Casa Antonia" avviata a giugno 2021 con il Comune di Potenza - U. D. Servizi alla persona. La struttura è aperta solo nel fine settimana e con carattere di sollievo per le famiglie.
 - Abbiamo effettuato la sorveglianza sanitaria presso la SiderPotenza spa.
 - Siamo stati inseriti nell'elenco di accreditamento del servizio SAD del Comune di Potenza.
 - Abbiamo partecipato a diverse gare d'appalto con vari enti pubblici.
-

DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente. La quota sociale è di 25,00 euro senza ulteriori spese per il socio/a.

Il Consiglio di Amministrazione

Per l'organo amministrativo, lo statuto prevede che: *"la società sarà amministrata da un Amministratore Unico, o da un Consiglio di Amministrazione, composto da almeno due membri nominati dall'Assemblea; la maggioranza deve essere scelta tra i soci operatori, mentre gli altri membri possono essere scelti tra categorie di soci differenti, ed anche estranei alla società"*.

Il CdA è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Il CdA, nel corso del 2020, è stato fortemente impegnato nella gestione dell'emergenza legata alla pandemia:

- ha garantito a tutti i soci, agli operatori e agli utenti la massima tutela della salute, predisponendo protocolli di sicurezza specifici per ogni tipologia di servizio e assicurando la costante disponibilità di dispositivi di protezione e sicurezza, per tornare ad offrire, dopo ogni lockdown, riaperture sicure, di valore e di qualità;
- ha costantemente monitorato l'andamento economico della cooperativa, fortemente compromesso dalla pandemia;
- ha continuato a lavorare per ottimizzare i processi di lavoro interni all'organizzazione, promuovendo in questo anno così particolare, l'aggiornamento e l'implementazione della strumentazione informatica per favorire il lavoro da remoto.

Parallelamente, nel corso del 2020, il Consiglio di Amministrazione ha mantenuto un dialogo costante con i propri soci e collaboratori: ha garantito aggiornamenti sulle scelte importanti attraverso newsletter periodiche; ha promosso assemblee territoriali da remoto per stare vicini ai soci anche a distanza; ha incoraggiato a reinventare il lavoro educativo con modalità nuove e inusuali, affinché il distanziamento fisico non si trasformasse anche in distanziamento sociale.

Composizione del Consiglio di Amministrazione:

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina
Rossella Cudemo	Presidente	02-01-2016
Giuseppe Triani	Consigliere	02-01-2016
Antonia Triani	Consigliere	02-01-2016

Partecipazione

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro di Fili D'erba.

Le Assemblee sono sempre precedute da newsletter informative che consentono a tutti di approfondire gli argomenti all'ordine del giorno. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio voto in modo democratico e consapevole.

Anche nel corso del 2020 abbiamo organizzato momenti e scambi per permettere a tutti di partecipare:

- abbiamo inviato *newsletter* per garantire aggiornamenti periodici ai soci e ai collaboratori sulle scelte strategiche e sulle scelte più difficili legate all'emergenza pandemica.
- abbiamo coinvolto i soci in assemblee territoriali di aggiornamento costante sugli sviluppi legati all'emergenza sanitaria.
- abbiamo promosso la partecipazione ad incontri periodici di approfondimento tra servizi e uffici per facilitare la conoscenza di procedure e per favorire il coordinamento e il lavoro di squadra;
- abbiamo sostenuto scambi ed integrazioni di competenze interne con l'obiettivo di promuovere progettualità innovative, in risposta ai

nuovi bisogni;

- Inoltre, nonostante il difficile momento, abbiamo continuato a promuovere percorsi partecipati, spesso attraverso ricerche azione, in cui i soci hanno portato i loro contributi e hanno determinato le scelte e gli orientamenti della Cooperativa.
- Attraverso questi percorsi garantiamo, pertanto a tutte le socie i soci di partecipare, di portare il loro contributo, di orientare le scelte e le strategie della Cooperativa

BASE SOCIALE

Composizione base sociale

	2020	2019	2018
Soci lavoratori	16	16	16
Altri soci	0	0	0
Soci volontari	1	1	1
<i>Totale</i>	<i>17</i>	<i>17</i>	<i>17</i>

OCCUPAZIONE

In questa sezione del bilancio sociale non si evidenzia la ricaduta occupazionale della cooperativa, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo.

Dati occupazionali al 31/12

	2020	2019	2018
Lavoratori con contratto subordinato	33	15	28

Lavoratori con contratto di collaborazione	0	0	0
Lavoratori occasionali	25	18	17
Lavoratori autonomi	2	1	1
<i>TOTALE</i>	<i>385</i>	<i>409</i>	<i>377</i>

I lavoratori con contratto subordinato sono suddivisi in 16 soci lavoratori.

Tempi di lavoro dei lavoratori subordinati

Il dato relativo ai tempi parziali è in crescita negli ultimi anni e riguarda circa il 92,5% dei lavoratori complessivi.

Si tratta di una cifra elevata che va riferita a più fattori:

- la grossa componente femminile della cooperativa che necessita di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro
- la tipologia di servizi gestiti che non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno
- la difficoltà, per questioni di tempo e di distanze territoriali, di accorpate i monte ore di servizi diversi per affidarli ad un'unica persona

	2020	%	2019	%	2018	%
tempi pieni	12	7,51	31	8,52	35	10,84
part-time	10	92,49	333	91,48	288	89,16
<i>Totale</i>	<i>333</i>		<i>364</i>		<i>304</i>	

Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo alle socie e ai soci lavoratori di vivere al meglio i loro diversi ruoli.

Di contro, l'utilizzo del part time e il livello retributivo, che, pur rispettando il contratto nazionale di lavoro, è contenuto, non sono in grado di rispondere ad un bisogno di reddito "pieno".

Rendiconto sociale

RETE TERRITORIALE

Fare rete significa, prima di tutto, condividere una responsabilità nei confronti della comunità. Lavorare con altre realtà territoriali in rete, sommando e valorizzando le competenze, le conoscenze e le risorse, è fondamentale per generare risposte molteplici ed articolate ai nuovi bisogni.

Le Amministrazioni pubbliche, le organizzazioni del Terzo settore, le associazioni, i gruppi informali di cittadini, le scuole, le aziende devono costruire nuove collaborazioni.

Sempre più spesso, anche Fili D'Erba lavora mettendo a sistema le proprie competenze con quelle delle altre realtà presenti sul territorio.

Possiamo considerare all'interno di questa rete una serie di relazioni **direttamente** legate ai servizi gestiti da Fili d'erba: con gli Enti di riferimento, i servizi sociali di base, l'ASL, le Amministrazioni Comunali.

La rete territoriale va tuttavia considerata in termini più ampi, che comprendono da un lato i **tavoli territoriali** (Piani di Zona, Agende 21, ecc..), dall'altro i rapporti costanti con le Associazioni, i Consorzi, le Fondazioni e le

Cooperative presenti sul territorio, che in diversi casi diventano delle vere e proprie collaborazioni.

I progetti presentati per gare e/o per richieste di finanziamento alle Fondazioni sono intrinsecamente progettazioni di rete. A partire dal 2009 e sempre più nel corso dei successivi anni, sono stati promossi diversi progetti che hanno attivato piccole e grandi realtà del territorio, creando le premesse per sinergie che proseguono nel tempo.

LE PECULIARITA' DI FILI D'ERBA

La società Fili D'erba è una cooperativa che eroga servizi per le persone, contribuendo a costruire conesse risposte alle nuove domande e promuovendo la ricerca del **bene comune**.

Sempre più spesso lavoriamo per promuovere risposte complesse che uniscano **la persona** nella sua unicità, protagonista della propria storia, **le famiglie**, con le loro sfaccettature e complessità, **la comunità di riferimento**, come luogo di cittadinanza e di partecipazione, attraverso la realizzazione di progetti integrati per lo sviluppo sostenibile.

La competenza degli operatori, in collaborazione con enti locali, imprese, organizzazioni no-profit è al servizio della comunità per contribuire alla piena realizzazione di comuni **obiettivi di sviluppo e coesione sociale**.

Collaboriamo con le Amministrazioni Comunali e le Aziende private alla gestione complessiva di servizi alla prima infanzia: Asili Nido e Centri Prima Infanzia (spazi di socializzazione e gruppi gioco). Inoltre, siamo coinvolti nella cogestione degli stessi realizzando parti di servizio come la supervisione pedagogica, la formazione, la gestione di una o più sale dell'asilo in stretta sinergia con il committente. Pensiamo che la **condivisione del progetto pedagogico** e gestionale con il committente sia fondamentale per la realizzazione del servizio. Mettiamo in atto misure di monitoraggio per fare una progettazione realistica, commisurata alle risorse utilizzabili.

Assistenza infermieristica domiciliare

I servizi di Assistenza Domiciliare e Assistenza Domiciliare che si caratterizza per servizi medico-infermieristici e prelievi ematici al domicilio.

Servizio Ospedaliero

E' un servizio rivolto ai degenti dell'ospedale, alle loro famiglie, alla rete parentale più allargata per garantire, nella gran parte di casi, un **percorso di continuità assistenziale** appropriato e coerente con le patologie riscontrate nel paziente-utente.

Inoltre, il servizio è orientato a **prevenire, affrontare e risolvere i disagi e i problemi psico-socio-assistenziali** connessi alla malattia, al ricovero e alla riabilitazione, con **un'attenzione centrata sulla persona malata e sulla sua famiglia**, in raccordo con le risorse della struttura ospedaliera, del volontariato, dei servizi e delle risorse sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali del territorio.

Il servizio viene erogato all'interno dell'Ospedale in reparto, al letto del malato.

L'INNOVAZIONE AL TEMPO DEL COVID

Parlare di innovazione al tempo del covid ha significato per noi prima di tutto ripensare il nostro lavoro. In pochi giorni ci siamo ritrovati con i servizi chiusi e questo ha inevitabilmente portato con sé una distanza fisica. Abbiamo dovuto velocemente risignificare il lavoro educativo, basato sulla relazione, sul contatto fisico, sugli abbracci non più possibili.

Innovare ha significato **inventare modalità nuove e creative per continuare a stare vicini alla nostra comunità.**

Ci siamo adattati alla situazione determinata dalla crisi pandemica legata al Coronavirus che da un anno a questa parte accompagna, purtroppo, il mondo intero. Per questo motivo abbiamo attivato un servizio che permette alle aziende e ai privati di eseguire tamponi antigenici rapidi attraverso un sistema drive-in organizzato in modo efficiente o, in caso di aziende, il tampone può essere effettuato anche presso la propria sede, permettendo ai lavoratori di non spostarsi.

I tamponi rapidi effettuati da Fili D'erba nel rispetto delle normative vigenti, sono in grado di rilevare anche le varianti che si sono diffuse nell'ultimo periodo nel nostro Paese.

Rendiconto economico

ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza - **Valore Aggiunto** – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders di Fili D'erba.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- servizi (centro stampa, assistenza macchine ufficio, postali)
- utenze (telefono, luce, gas, acqua)
- consulenze (legali, amministrative, architettura)
- affitti
- manutenzioni, carburante, spese rappresentanza)

Vengono considerati anche:

- ricavi e costi accessori (proventi finanziari e ritenute su interessi attivi)
- ricavi e costi straordinari
- ammortamenti e accantonamenti

Nella tabella 1 è riportato il prospetto di **produzione del valore aggiunto** per gli anni 2020 e 2019 e relative differenze.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Conto economico

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	375.208	307.798
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione		
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio		
altri	150	
Totale altri ricavi e proventi	150	
Totale valore della produzione	375.358	307.798
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	72.120	64.428
7) per servizi	36.184	40.604
8) per godimento di beni di terzi	15.676	12.822
9) per il personale		
a) salari e stipendi	149.963	109.524
b) oneri sociali	33.648	27.339
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	2.854	7.053
c) trattamento di fine rapporto	2.854	7.053
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi		
Totale costi per il personale	186.465	143.916
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	5.284	5.886
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.284	5.886
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		

d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
Totale ammortamenti e svalutazioni	5.284	5.886
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	14.211	18.865
Totale costi della produzione	329.940	286.521
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	45.418	21.277
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		3.687
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		3.687
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		

da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		3.687
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	4.861	5.658
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.861	5.658
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-4.861	-1.971
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	40.557	19.306
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	4.565	

imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.565	
21) Utile (perdita) dell'esercizio	35.992	19.306

