

Bilancio Sociale 2025

**DORICA ASSISTENZA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Sede in Via CONCA 29, 60126 ANCONA AN

Capitale sociale euro 2.150

Cod. Fiscale 03014030427

Iscritta al Registro delle Imprese di ANCONA **nr.** 03014030427

Nr. R.E.A. 306449

Numero iscrizione Albo Cooperative C143801

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	9
Composizione del personale.....	10
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	10
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	10
Natura delle attività svolte dai volontari.....	11
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	11
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	12
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	12
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	12
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	12
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	12
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	12

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	13
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	14
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	14
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	15
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	15
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	15
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	16
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	16
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	17
Relazione organo di controllo	17

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il nostro primo bilancio sociale, la nostra storia nasce nel marzo 2025 con la costituzione della DORICA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

In quest'anno ci siamo aperti al futuro, continuando a immaginare il futuro che ci siamo immaginati quando abbiamo costituito la cooperativa. Un futuro solidale, inclusivo, fatto di solidità finanziaria e di scelte che mettono sempre in primo piano i bisogni della persona. Questo bilancio è il racconto di questo primo anno di lavoro, di quello che siamo diventati e di quello che vorremmo essere.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è qualcosa in più rispetto alla elencazione di numeri che si riferiscono alle diverse dimensioni aziendali. Ricostruisce la storia, l'anima della cooperativa, le sue scelte, i suoi propositi e le sue vittorie. Mostra il tentativo di essere fedeli alla vision e mission che ci siamo dati e, insieme, i percorsi di flessibilità e adattamento che sono stati necessari in questo anno. La metodologia di rendicontazione è fedele ai dettami legislativi, ma vuole impostare un più rigoroso sistema di valutazione dei diversi aspetti, attraverso l'individuazione di indicatori di qualità che mostrano il rapporto fra la cooperativa e i soci e le conseguenze operative che derivano dalle scelte organizzative. Sono presenti, dunque, focus specifici sul personale, sulle persone che usufruiscono dei nostri servizi e sul sistema di reti e relazioni che accompagna il nostro lavoro. Il bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci, in data 15/06/2026. La metodologia di costruzione è stata partecipata. La direzione aziendale e il consiglio di amministrazione ha analizzato accuratamente la normativa e ragionato su quali parti del bilancio sociale potessero essere più utili per la sua redazione. Ha focalizzato mission e vision e analizzato i dati di bilancio, con particolare riferimento agli impatti sociali dell'azione della cooperativa. Di seguito ha compiuto una ricognizione sui diversi strumenti di monitoraggio tecnico procedurale e finanziario della cooperativa e identificato le fonti da cui estrarre le informazioni utili alla migliore comunicazione delle informazioni. Sono stati, di seguito, confrontati i dati di bilancio ed il risultato ha prodotto una articolata ricognizione dei diversi aspetti della vita dell'azienda in questo anno.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DORICA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03014030427
Partita IVA	03014030427
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CONCA 29 – ANCONA (AN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C143801
Telefono	071/0964613
Fax	
Sito Web	www.privatassistenza.it
Email	centro@ancona.privatassistenza.it
Pec	doricaassistenza@pec.buffetti.it
Codici Ateco	881000

Aree territoriali di operatività

Provincia di Ancona

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo 1 della legge 8 Novembre 1991 n°381. La cooperativa si ispira ai principi che sono la base del movimento cooperativo mondiale e agisce in rapporto ad essi. Questi principi sono: la mutualità la solidarietà, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo possibile gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, regionale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale prevede un ampio spettro di attività, necessarie a garantire l'interesse degli scopi associativi. Attualmente la cooperativa fornisce servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci. Inoltre coordina e gestisce servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi. Gestisce altresì servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati nonché con organizzazioni di servizi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti altre attività svolte in maniera strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane	2025

Contesto di riferimento

Il mercato di riferimento della Cooperativa ha dimensioni prettamente provinciali, ciononostante si caratterizza per una costante richiesta, dal privato e dal settore pubblico, di servizi sia per anziani e sia per disabili non adeguatamente sostenuti da una offerta commisurata alle esigenze territoriali.

Storia dell'organizzazione

La Dorica Assistenza Società Cooperativa Sociale si è costituita nel marzo 2025 e si propone quale agente di sviluppo al servizio dell'economia sociale per rispondere alle concrete esigenze del territorio di riferimento, promuovendo attraverso i suoi servizi, le politiche sociali sul modello del Welfare - mix e del Welfare - municipale, e lavorando concretamente all'integrazione tra i servizi presenti nel territorio. L'azienda si caratterizza per la professionalità degli interventi e la flessibilità organizzativa e gestionale. In particolare, le attività si concretizzano nella fornitura di servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio presso ospedali, presidi sanitari, case di riposo, ecc.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
26	Soci cooperatori lavoratori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Data di nascita	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GALLI MONICA	No	Femmina	21/10/1968	19/03/2025	SI	1	NO	No	Presidente
SABBATINI MASSIMO	No	maschio	31/01/1963	19/03/2025	SI	1	NO	No	Vice Presidente
GALLI TONINO	No	maschio	08/12/1939	19/03/2025	SI	1	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

I consiglieri Galli Monica, Sabbatini Massimo e Galli Tonino sono in carica ai sensi della Delibera di Assemblea costitutiva del 29/03/2025, con durata triennale fino al 31/12/2028.

Non è previsto nessun organo di controllo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni	1 - Informazione
Soci	Assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Riunioni	2 - Consultazione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Riunioni	2 - Consultazione
Collettività	social network; eventi	2 - Consultazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
31	di cui femmine
3	di cui under 35
31	di cui over 50

Composizione del personale

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

non sono presenti lavoratori con svantaggio

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Tutti i soci lavoratori seguono i corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale tempo indeterminato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
33	Totale tempo determinato	0	33
3	di cui maschi	0	3
30	di cui femmine	0	30

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel consiglio di amministrazione vi è la presenza di donne nella misura del 33%.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non previsti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I servizi erogati dalla cooperativa hanno consentito di migliorare le condizioni di vita delle persone che si sono rivolte all'azienda. In particolare i servizi dedicati agli anziani e ai disabili hanno consentito di migliorare le condizioni di vita degli utenti e delle loro famiglie, aumentando l'aspettativa di vita, riducendo il ricorso alle cure ospedaliere, creando uno spazio di incontro fra famiglie e congiunti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non è in possesso di alcuna certificazione,

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è in linea con gli obiettivi programmati per il primo anno. Gli obiettivi gestionali si sono concentrati nel contenimento dei costi di esercizio e nel conseguimento di una gestione finanziaria in pareggio. Le scelte gestionali hanno mostrato una buona redditività. La cooperativa ha fatto fronte agli impegni di cassa senza richiedere alcun finanziamento agli istituti di credito.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa ha in programma un piano di ingresso di nuovi soci che consenta di aumentare quantitativamente e qualitativamente il capitale umano interessato alla gestione dell'azienda in chiave solidaristica. Nuovi soci significa, per la cooperativa, poter contare su nuove idee, su nuove forze, su un rinnovato entusiasmo rispetto agli obiettivi solidaristici. Significa immaginare il futuro, anche in un contesto impegnativo e ricco di insidie.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.473 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	277.663 €
Ricavi da Privati-Imprese	860 €
Ricavi da Privati-Non Profit	118 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	5.839 €
Ricavi da altri (risarcimenti)	122 €
Contributi pubblici	0,00 €
Contributi privati	0,00 €

Patrimonio:

	2025
Capitale sociale	2.075 €
Totale riserve	0 €
Utile/perdita dell'esercizio	813 €
Totale Patrimonio netto	2.889 €

Conto economico:

	2025
Risultato Netto di Esercizio	813 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.118 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025
capitale versato da soci operatori lavoratori	575,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori/fondatori	1.500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	75,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	290.076 €

Costo del lavoro:

	2025
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	181.383 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,53 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi o controversie rilevanti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa presta attenzione agli aspetti quali la parità di genere e la non discriminazione. È impegno della cooperativa incentivare incontri e momenti di partecipazione e informazione per l'approfondimento dei bisogni dei lavoratori.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee ordinarie, deputate all'approvazione del bilancio, sono molto partecipate, garantendo la presenza della maggior parte dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le assemblee hanno trattato problematiche di natura generale, il bilancio e le cariche sociali, demandando al consiglio di amministrazione la realizzazione degli obiettivi fissati dall'assemblea.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi/servizi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.