

Bilancio Sociale 2024

PRAESIDIUM SOC. COOP. SOC. ARL

Via Kennedy, 37

35010 San Giorgio in Bosco (PD)

p.iva 0567060281



INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. NOTA METODOLOGICA.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI.....	3
4. OGGETTO SOCIALE.....	4
5. ORGANIZZAZIONE.....	5
6. LAVORATORI.....	6
7. ATTIVITA'.....	7
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	8

1. PREMESSA

La preparazione del presente documento si è basata sulla raccolta di informazioni, dati e documenti da parte dei componenti del gruppo di lavoro formato dal presidente Mazzon Andrea e dal vicepresidente Mazzon Piergiorgio

Una volta predisposto, il Bilancio Sociale è stato oggetto di confronto e condivisione con il consigliere Mazzon Giuliano e con l'assemblea dei soci.

2. NOTA METODOLOGICA

La Praesidium Società Cooperativa Sociale non è soggetta all'obbligo di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali di cui all'art. 10.3 del D.L. 112/2017.

L'Assemblea dei soci, riunitasi in seconda convocazione in data 25/06/2025, ha approvato il seguente Bilancio Sociale che sarà depositato presso il Registro delle Imprese di Padova.

3. INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Denominazione	PRAESIDIUM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ARL
Indirizzo sede legale	VIA KENNEDY, 37 35010 SAN GIORGIO IN BOSCO (PD)
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa Sociale
Tipologia	A
Data di costituzione	13/02/2024
C.F.	05607060281
P. IVA	05607060281
REA	PD-479192
Nr iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative	C141672
Telefono	049 6891891
Email	sangiorgioinbosco@privatassistenza.it
Pec	praesidiumcoopsoc@ultracert.it
Codice Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Cittadella, Fontaniva, Galliera Veneta, San Martino di Lupari, Tombolo, San Giorgio in Bosco, Villa del Conte, Santa Giustina in Colle, Loreggia, Camposampiero, Campo San Martino, Piazzola sul Brenta

4. OGGETTO SOCIALE

Praesidium Soc. coop. soc arl si propone di rispondere ai bisogni di natura socio-assistenziale, che emergono con crescente intensità all'interno delle famiglie impegnate quotidianamente nella cura di anziani, disabili, malati o persone temporaneamente non autosufficienti.

Il Centro Servizi PrivatAssistenza organizza ed eroga servizi alla persona, 24 ore su 24, 365 giorni l'anno, con piani di assistenza individuali che comprendono prestazioni socio-assistenziali e ausiliarie integrative, a domicilio o nei luoghi di ricovero o degenza.

Le attività di assistenza della cooperativa svolte da operatori qualificati e non nel settore socio-sanitario sono finalizzate al non estrapolare le persone bisognose dal proprio ambiente e dalla propria quotidianità, ma al contrario, ove possibile, cercano di far mantenere agli assistiti il più possibile le proprie autonomie residue.

La cooperativa si propone i seguenti scopi: fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio presso ospedali, case di cura, case di riposo, hotel, luogo di villeggiature, etc, ad anziani, malati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci e di professionisti a partita iva, consentendo assistenza a casa propria all'interno del proprio habitat familiare.

La cooperativa ha inoltre lo scopo di favorire la formazione professionale dei propri collaboratori tramite appositi momenti formativi atti ad elevare il livello delle prestazioni che gli operatori svolgono presso terzi; adoperarsi affinché ciascun operatore possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità; favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione e capacità professionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o

all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)88.10.00: ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

ITALIASSISTENZA SPA

2024

Contesto di riferimento

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono : la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario , il legame con il territorio, un rapporto equilibrato e di collaborazione con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci e ai lavoratori non soci nelle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma (o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa).

Storia dell'organizzazione

Praesidium Società cooperativa sociale a r.l. è stata costituita il 13/02/2024 presso il notaio Zampaglione di Bassano del Grappa, l'iscrizione presso la Camera di commercio di Padova è avvenuta il 21/02/2024 e l'inizio attività è del 04/03/2024.

La cooperativa si prefigge di svolgere l'attività di assistenza non residenziale a malati, anziani e disabili presso il domicilio o presso la struttura in cui possono trovarsi al momento del bisogno di tale servizio;

con il fine di dare un servizio di qualità e professionalità, la cooperativa ha deciso di diventare partner del marchio "PrivatAssistenza", marchio leader in Italia per l'assistenza domiciliare e in tal modo avere una reputazione ed una serie di agevolazioni per la partenza della start up.

5. ORGANIZZAZIONE

Base sociale

La compagine sociale è costituita dai 3 soci che sono allo stesso tempo fondatori e componenti del CdA della cooperativa.

L'attività di assistenza è svolta da personale qualificato O.S.A.- O.S.S. e non qualificato, contrattutilizzato con contratti di collaborazione (co.co.co.) e prestazioni occasionali autonome, in base al periodo e alla richiesta da parte di famiglie o altro.

L'intenzione è di poter allargare la compagine sociale inserendo i collaboratori che hanno maggiore interesse e attaccamento per la cooperativa.

Nel corso del 2024, nei 10 mesi circa di attività, i clienti della società sono stati degli utenti privati (circa 30) che necessitano di assistenza.

Il fatturato totale è di € 30.842,52 e i principali 3 clienti hanno un volume d'affari, arrotondato, rispettivamente del 17%, del 9% e dell' 8%.

Visto il tipo di attività che viene svolta, nonostante una possibile fidelizzazione, la compagine della clientela può subire notevoli variazioni da un anno all'altro, dovute soprattutto alle condizioni di salute degli assistiti.

Il principale fornitore della società è Italiassistenza spa, che fornisce il marchio "PrivatAssistenza".

L'ammontare delle fatture di acquisto ricevute è di € 9.600,00 più Iva.

Consiglio di Amministrazione

Lo Statuto della cooperativa stabilisce che il Consiglio di Amministrazione sia composto da minimo tre a massimo undici membri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che di volta in volta ne determina il numero. La maggioranza dei membri del C.d.A. deve essere scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate tra i soci cooperatori persone giuridiche. Il C.d.A. nominato dall'Assemblea resta in carica per tre esercizi e i suoi componenti sono rieleggibili al massimo per tre incarichi consecutivi. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente.

CDA - CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|-----------------------|
| 1. MAZZON ANDREA | PRESIDENTE | DAL 13/02/2024 |
| 2. MAZZON PIERGIOGIO | VICE PRESIDENTE | DAL 13/02/2024 |
| 3. MAZZON GIULIANO | CONSIGLIERE | DAL 13/02/2024 |

ASSEMBLEA SOCI

COINCIDENTE CON CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE

3 SOCI LAVORATORI CON COLLABORAZIONE (CO.CO.CO.)

Modalità di nomina e durata carica

Al Presidente del Consiglio di amministrazione spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto in numero 3 membri soci, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero. Il consiglio di amministrazione elegge al suo interno il Presidente, scegliendolo tra quelli eletti fra i candidati espressi in persone fisiche. Il consiglio rimane in carica fino a revoca ed è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

I membri del C.d.A. sono tutti soci cooperatori e percepiscono esclusivamente la retribuzione ordinaria; non è mai stato riconosciuto loro alcun compenso per l'esercizio delle funzioni di amministratori.

Tipologia organo di controllo

Nell'anno 2024 non è stato nominato nessun organo di controllo.

Assenza di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento
personale	soci lavoratori, collaboratori, occasionali
soci	coloro che partecipano alla gestione dell'impresa e ne determinano, insieme all'organo amministrativo, le decisioni e le strategie
finanziatori	soci
clienti/utenti	assistiti e i loro familiari, principali destinatari della missione della cooperativa
fornitori	valutati in funzione del costo e delle necessità
pubblica amministrazione	comuni, ulss, assistenti sociali
collettività	volantini, farmacie

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi due anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ordinaria	22/11/2024	rinuncia compenso amministratori anno 2024	100	0

6. LAVORATORI

I lavoratori collaboratori della Cooperativa Praesidium nell'anno 2024 sono stati 5, cui si aggiungono lavoratori autonomi, *tree climber* professionisti di cui la Società si è avvalsa occasionalmente per aumentare le proprie capacità esecutive.

LAVORATORI OCCUPATI totali 32

Maschi 2 Femmine 30

occupati fino ai 40 anni 3

occupati da 41 a 60 anni 26

occupati oltre 60 anni 3

Occupati con Laurea 0

Occupati con Scuola media superiore 27

Occupati con Scuola media inferiore 5

Occupati con Scuola elementare 0

Occupati con Nessun titolo 0

Occupati con Nazionalità Italiana 28

Occupati con Nazionalità Europea non italiana 2

Occupati con Nazionalità Extraeuropea 2

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratto di collaborazione continuativa e subordinati con contratto nazionale delle cooperative.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

0

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

0

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

Collaboratori continuative

5

Lavoratori autonomi

0

Altre tipologie di contratto

25

7. ATTIVITÀ

Descrizione

Il Centro PrivatAssistenza di San Giorgio in Bosco organizza su tutti i comuni della zona e nel più breve tempo possibile interventi di assistenza domiciliare socio-assistenziali per anziani, malati e disabili che necessitano di un aiuto o di un supporto al domicilio per diverse necessità, fra le quali l'igiene personale, la vestizione, il pasto, la compagnia, la vigilanza e la tutela, prevenzione piaghe o il supporto per la cura di determinate patologie. Oltre che al domicilio proponiamo veglia notturna, aiuto al pasto e assistenza diurna presso gli ospedali di Cittadella e Camposampiero e nelle altre strutture del territorio. Privatassistenza San Giorgio in Bosco può essere contattata 24 ore su 24 e offre servizi erogati da operatori qualificati e coperti da polizza assicurativa a tutela dei clienti. I servizi di assistenza possono essere erogati tutti i giorni, anche nei festivi.

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa ha permesso a lavoratori con ridotte disponibilità di poter disporre di un degno compenso economico che ha elevato il loro status sociale . Ha fornito alla comunità un punto di forza per anziani, malati e disabili ed uno sportello di consulenza attivo per assistenza integrativa, ausili ed accompagnamento assistito.

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Ricavi e proventi:

	2024	
	33.168	

Patrimonio:

2024	

Capitale sociale	100
Totale riserve	10.500
Utile/perdita dell'esercizio	(10.466)
Totale Patrimonio netto	134

Conto economico:

2024	

Risultato Netto di Esercizio	(10.466)
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	(10.404)

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	
-------------------------	-------------	--

Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100
Capitale versato da soci volontari	

Valore della produzione:

2024	

Totale Valore della produzione

33.250

Costo del lavoro:

2024	

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)

52

Peso su totale valore di produzione

0,16%

Obiettivi

Allargamento della compagine sociale e maggior presenza nel territorio con collaborazioni per far conoscere l'importanza dell'assistenza domiciliare e l'importanza di avere un centro specializzato nel territorio a cui affidarsi.

FIRMATO

IL PRESIDENTE