

GLI AQUILONI SCS



BILANCIO SOCIALE 2024

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite	6

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo	11
Mappatura dei principali stakeholder	12
Commento ai dati	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
Capacità di diversificare i committenti	19
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	20
Tipologia di attività	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	20
Caratteristiche degli interventi realizzati	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	22
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	22
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	22
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	23
12. CONCLUSIONE.....	23

PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Gli Aquiloni è nata nel 2018 e operante nel comune di Sassuolo e nei comuni limitrofi, occupandosi della promozione del benessere della persona rispondendo ai nuovi bisogni di natura sociale, assistenziale e sanitaria.

Il centro offre servizi integrativi alla persona 24 ore su 24, 365 giorni all'anno con progetti individuali ed operiamo con il marchio Privatassistenza del quale abbiamo un contratto di esclusiva sulle zone di Sassuolo, Modena Ovest, Vignola e comuni a questi limitrofi.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale viene redatto a seguito di una collaborazione tra i soci, i componenti del Consiglio di Amministrazione, l'ufficio amministrativo e l'ufficio lavoro della società.

Dal punto di vista normativo vengono seguite le linee guida dettate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) e dell'Impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).

Il presente Bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio. Entrambi i documenti, Bilancio sociale e Bilancio d'esercizio, a seguito dell'approvazione dell'Assemblea, saranno depositati presso il Registro Imprese.

Il Bilancio sociale verrà infine pubblicato sul sito internet della cooperativa.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GLI AQUILONI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02794320354
Partita IVA	02794320354
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	LARGO MARCO GERRA 1 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	Via Rometta, 21 - SASSUOLO (MO), via Milano, 5 MODENA (MO), via Tavoni, 10 – VIGNOLA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C125849
Telefono	0536 1754794
Email	centro@sassuolo.privatassistenza.it
Pec	gliaquiloniscs@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La società opera a Sassuolo, Formigine, Maranello, Fiorano, comune di Modena zona Ovest e comuni limitrofi, Vignola e comuni limitrofi.

Valori e finalità perseguite

La mission della cooperativa è quella di supportare le famiglie per migliorare la qualità della vita degli assistiti, sviluppando e mantenendo le loro capacità residue, restituendogli fiducia in sé stessi per fargli vivere il loro percorso, qualunque esso sia, con serenità e dignità.

Carmela Pugliese opera nel mondo dell'assistenza sin dal 2007; nel suo percorso ha svolto diversi ruoli, da conducente di ambulanze a operatore socio sanitario presso strutture per anziani, strutture di psichiatria , comunità per psichiatria minorile.

In tutti i ruoli che ha svolto, l'elemento che l'ha guidata, è stata la volontà di fornire un supporto attivo a persone che ne hanno bisogno.

Nel 2017 propone a Giorgio Mercalli, suo compagno di vita, e alla figlia Dalila Massaro di iniziare una attività nel campo dell'assistenza alle famiglie; successivamente altre persone si sono unite al progetto quali soci della Cooperativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si propone i seguenti scopi:

- 1) Fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
- 2) Coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
- 3) Gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conti di Enti Pubblici e Privati nonché con organizzazioni di servizi;
- 4) Favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- 5) Adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;

6) Favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Gli Aquiloni scs nasce nel febbraio 2018, opera con il marchio Privatassistenza con sede legale a Reggio Emilia (dove ha sede Italiassistenza, titolare del marchio) e sede operativa a Sassuolo, Modena (Zona Ovest) e Vignola..

I servizi, presso domicilio oppure ospedalieri, vengono svolti sui territori di Sassuolo, Formigine, Maranello, Fiorano.

A partire dalla seconda metà del 2019 Gli Aquiloni iniziano ad operare, sempre con il marchio Privatassistenza, ampliando i comuni di attività': dapprima Modena parte Ovest, successivamente Vignola e comuni limitrofi.



**Assistenza
anziani malati
e disabili**

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1	Soci cooperatori ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rapp.	Sesso	Età	Data nomina	Ruolo ricoperto
PUGLIESE CARMELA	No	Femmina	63	26/07/2024	Presidente del Consiglio di Amministrazione
MERCALLI GIORGIO	No	Maschio	63	26/07/2024	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
MASSARO DALILA	No	Femmina	34	26/07/2024	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori

0

di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composta da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

Il prossimo anno ci sarà il rinnovo del Consiglio di Amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024 si sono svolte tre riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100%

Tipologia organo di controllo

Non risulta nominato nessun organo di controllo

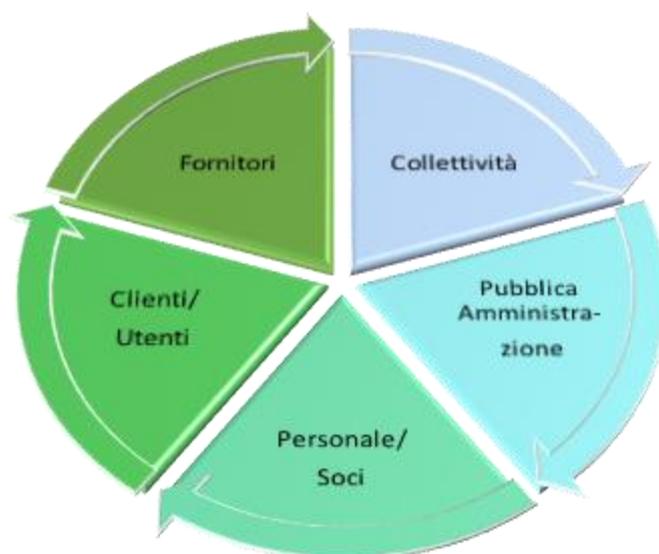
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2020	ordinaria	03/07/2020	1	100,00
2021	ordinaria	13/07/2021	4	100,00
2022	ordinaria	30/05/2022	3	100,00
2023	ordinaria	28/08/2023	3	100,00
2024	ordinaria	26/07/2024	6	100,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Co-progettazione dei servizi erogati.
Soci	Incontri mensili per la valutazione dell'andamento della società e la definizione dello sviluppo.
Clienti/Utenti	Co-progettazione dei servizi richiesti
Fornitori	Dialogo continuo con Confcooperative RE per la migliore gestione della cooperativa e con Italiassistenza per lo sviluppo di nuovi servizi
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione di servizi su incarico dei servizi sociali dei comuni del territorio.
Collettività	Adesione al progetto ENFASS Sassuolo.



Commento ai dati

La natura stessa dei servizi offerti, personalizzati sul singolo utente sia per quello che riguarda le modalità che i tempi e la frequenza di erogazione, fa sì che il rapporto con collaboratori e clienti sia di co-progettazione del servizio.

A seguito della definizione il collaboratore è autonomo nella erogazione, con confronto continuo si valutano i progressi delle condizioni dell'assistito per le variazioni eventualmente necessarie.

I soci si incontrano a cadenza ben più ampia dei momenti formali di incontro del Consiglio di Amministrazione: esiste un confronto almeno a cadenza settimanale sui temi operativi e un incontro mensile per l'esame dell'andamento e delle necessità della società.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	1

Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	1
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale		
< 6 anni	3	1
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
	Laurea Magistrale
	Master di I livello
	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
	di cui maschi		
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato		1
	di cui maschi		
1	di cui femmine		1

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Coop.sociali L381/91 Terziario

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

33.593,18 / 14.087,11

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Crescita del volume di affari del +30% annuo nel prossimo esercizio, per raggiungere l'equilibrio economico e aumentare il numero di persone raggiunte dai nostri servizi (vedi punto 5.2) e di aumentare l'occupazione (vedi punto 4).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Aumento del benessere dei lavoratori attraverso il giusto equilibrio fra tempo dedicato al lavoro e alle attività personali.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento: aumento del nr di collaboratori del +20% nel prossimo esercizio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Aumento del livello di benessere personale degli utenti, vogliamo crescere il nr di persone raggiunte dai nostri servizi del +30% annuo al prossimo esercizio.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie che possano monitorare/trasmettere lo stato di salute dell'assistito.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	11.850,00 €	11.400,00 €	11.400,00 €
Totale riserve		5.850,00 €	27.659,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-29.011,00 €	-37.406,00 €	-427,00 €
Totale Patrimonio netto	-48.717,00 €	-20.156,00 €	38.632,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-29.011,33 €	-37.406,00 €	-427,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-14.626,00 €	-22.910,00 €	15.241,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	11.850,00 €	11.400,00 €	11.400,00 € €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	626.060,74 €	626.923,00 €	630.628,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	108.439 €	104.439,00 €	86.806,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,0 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	17,31 %	16,66 %	85,11 %

Capacità di diversificare i committenti

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La società svolge parte del lavoro presso tre uffici siti a Sassuolo (MO) in Via Rometta 21, Modena (MO) via Milano 5, Vignola (MO) via Tavoni 10. Ogni ufficio può ospitare fino a 3 impiegati .

Tutti gli altri lavoratori in forza alla cooperativa svolgono assistenza ospedaliero o domiciliare, in ambienti esteri alla società.

L'impatto ambientale dell'Azienda è estremamente ridotto, i consumi di energia elettrica, acqua e riscaldamento è equiparabile a quello di un monolocale. Anche i rifiuti generati sono estremamente ridotti e si aderisce alla raccolta differenziata.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

La Cooperativa mira all'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Le novità nel 2024 messe a disposizione dalla cooperativa sono:

disponibilità di servizi in telemedicina (es. elettrocardiogramma)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La società vuole fornire servizi sanitari e socio-sanitari ad anziani, malati e disabili siano essi ricoverati in strutture sanitarie o al domicilio. Obiettivo della cooperativa è anche quello di offrire un supporto alle famiglie che si trovano in difficoltà a gestire queste situazioni

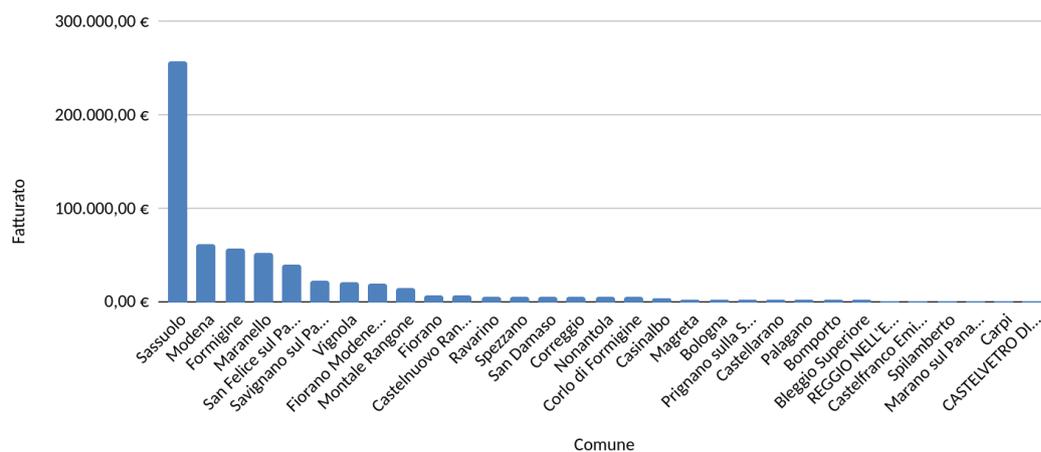
Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

L'attività si è svolta nel 2024 su 56 comuni del territorio.

Nel grafico seguente la distribuzione del fatturato sui principali comuni:

Fatturato rispetto a Comune



Sono stati erogati piu' di 37.000 servizi classificati in macro categorie come segue:

PRESTAZIONE	Nr servizi erogati
Assistenza domiciliare	31.497
Assistenza ospedaliera o presso struttura	4.972
Infermieristico	529
Trasporto	230
Fisioterapia	88
Podologia	51
Telemedicina	4
Totale generale	37.371

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non risultano attualmente in corso contenziosi o controversie rilevanti al fine della rendicontazione sociale

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni dei soci e del Consiglio di Amministrazione sono solitamente molto partecipate. E' palese l'interesse verso gli argomenti trattati che coinvolgono aspetti economici, di compagine sociale e, più in generale, tutto quanto pertinente alla vita della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La Cooperativa Gli Aquiloni non ha nominato l'organo di controllo ed è pertanto esclusa dall'obbligo di redigere la conformità del bilancio sociale come previsto dalle linee guida dettate dalla normativa vigente.

CONCLUSIONE

IL BILANCIO SOCIALE È STATO REDATTO SEGUENDO I PRINCIPI DI:

- COMPLETEZZA: SONO STATI INDICATI TUTTI I PRINCIPALI STAKEHOLDER E QUINDI INSERITE LE INFORMAZIONI RILEVANTI DI INTERESSE DI CIASCUNO;
- TRASPARENZA;
- NEUTRALITÀ: LE INFORMAZIONI SONO STATE RAPPRESENTATE IN MODO IMPARZIALE,
- COMPETENZA DI PERIODO: SONO STATE DOCUMENTATE LE ATTIVITÀ E RISULTATI DELL'ANNO DI RIFERIMENTO;
- COMPARABILITÀ: SONO STATI INSERITI, PER QUANTO POSSIBILE DATI CHE CONSENTANO IL CONFRONTO TEMPORALE E SPAZIALE;
- CHIAREZZA: È STATO UTILIZZATO UN LINGUAGGIO ACCESSIBILE ANCHE A LETTORI PRIVI DI SPECIFICA COMPETENZA TECNICA;
- VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ;
- ATTENDIBILITÀ: SONO STATI PRESENTATI E INSERITI DATI CERTI;
- AUTONOMIA.

“LA SOTTOSCRITTA PUGLIESE CARMELA NATA A NOCI (BA) IL 14/05/1961 DICHIARA, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITÀ PENALI PREVISTE EX ART. 76 DEL D.P.R. 445/200 IN CASO DI FALSA O MENDACE DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 47 DEL MEDESIMO DECRETO, CHE IL PRESENTE DOCUMENTO È STATO PRODOTTO MEDIANTE SCANSIONE OTTICA DELL'ORIGINALE ANALOGICO E CHE HA EFFETTUATO CON ESITO POSITIVO IL RAFFRONTO TRA LO STESSO E IL DOCUMENTO ORIGINALE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.P.C.M. 13 NOVEMBRE 2014”.

“ESENTE DA IMPOSTA DI BOLLO D. LEG.VO N. 460/97 DEL 04/12/97”