Bilancio Sociale Bracciano Care Società Cooperativa Sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della Bracciano Care Società Cooperativa Sociale, Sig. Giovanni Cocuzza Santuccio, con la collaborazione degli altri membri del CdA Sig. Vincenzo Maria Valente Assennato e la Sig.ra Stefania Ragusa. Esso non raccoglie soltanto dati quantitativi, ma:

- 1) fornisce informazioni riguardo alle strategie e i comportamenti adottati dalla Cooperativa per raggiungere le finalità statutarie;
- 2) descrive i risultati raggiunti;
- 3) fornisce a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività svolte nel periodo oggetto di osservazione, in modo da favorire un processo di scambio di informazioni tra di loro, rendendoli partecipi della vita della Cooperativa e in grado di valutarne l'operato.

La lettera del Presidente

Contesto di riferimento

Bracciano Care s.c.s. opera a cavallo della provincia di Roma e Viterbo, su circa 15 comuni. In questa zona mancano delle strutture organizzate e strutturate per dare un servizio di assistenza alla persona e alle famiglie a 360°. Proprio per questo Bracciano Care, con il marchio Privatassistenza, marchio nazionale riconosciuto e sinonimo di qualità e organizzazione, si pone come punto di riferimento territoriale di famiglie ed enti pubblici, nel mondo dell'assistenza domiciliare.

Storia dell'organizzazione

Bracciano Care s.c.s. nasce a maggio del 2020, proponendosi sul mercato con il marchio "Privatassistenza". Dall'inizio dell'attività, i servizi sono cresciuti, con l'obiettivo di essere sempre più un punto di riferimento per le esigenze socioassistenziali alla persona. Proprio per questo motivo, accanto ai servizi core della cooperativa (socio-assistenziali), grazie alla partnership con altre organizzazioni, Bracciano Care ha sviluppato servizi a valore aggiunto come servizi di telemedicina, servizi di accompagnamento assistito sviluppando un vero e proprio servizio di "care giving", sostituendosi in tutto e per tutto ai familiari nei casi di visite mediche, terapie, esami diagnostici e commissioni; servizi di diagnostica domiciliare (radiografie ed ecografie), servizio di ottico a domicilio, cercando di diventare sempre più un punto di riferimento per tutte le famiglie che hanno un'esigenza assistenziale da soddisfare presso il loro domicilio; tutto ciò, nell'ottica di dare supporto a tutti i malati e le persone sofferenti che hanno il desiderio di avere conforto ed un'assistenza qualificata presso la propria abitazione a costi accessibili.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale del 2023 è il quarto redatto dalla Bracciano Care Società Cooperativa Sociale, costituitasi nel marzo del 2020. I principi di redazione del Bilancio Sociale possono essere così sintetizzati:

- Rilevanza: sono riportate solo informazioni rilevanti per la comprensione della situazione della Cooperativa da parte degli stakeholders, evidenziando gli impatti economici e sociali dell'attività nel periodo di riferimento del Bilancio Sociale;
- Trasparenza e Chiarezza: l'obiettivo è quello di cercare di rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni. Le informazioni devono essere esposte in maniera comprensibile, in modo tale da essere accessibili anche a lettori privi di competenze tecniche particolari;
- Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in modo imparziale e completo e non devono tralasciare eventuali criticità della gestione operativa della Cooperativa;
- Competenza del periodo: i risultati rendicontati devono essere quelli relativi all'anno di riferimento;
- Attendibilità e veridicità: i dati forniti devono essere oggettivi e non sovrastimati, evidenziando eventuali rischi a cui va incontro l'attività della Cooperativa nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali. Gli effetti incerti non devono essere documentati in modo prematuro come certi.

Il Bilancio Sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci, congiuntamente al Bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese, entro 30 giorni dalla sua approvazione.

La diffusione del Bilancio Sociale avverrà nei seguenti modi:

- Pubblicazione sul sito web istituzionale e sulla piattaforma di Privatassistenza;
- Comunicazione dell'avvenuta pubblicazione tramite e-mail;
- Consegna agli stakeholders della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Bracciano Care Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

15675741001

Codice Fiscale

15675741001

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2020

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Professione in Famiglia

Reti

Privatassistenza

Professione in Famiglia

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Bracciano Care Società Cooperativa Sociale, Fornisce servizi di assistenza integrativa e/o sostitutiva a domicilio ad anziani, ammalati, disabili e degenti e in linea generale a tutti i soggetti che rientrano nella categoria di persone svantaggiate. La cooperativa si avvale, anche, di prestazioni di lavoro autonomo di collaboratori non soci; 2) gestire e coordinare servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi infermieristici, prestazioni specialistiche in convenzione con enti e privati nonché con organizzazione di servizi; 3) Favorire il rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Bracciano Care opera a cavallo della provincia di Roma e Viterbo, su circa 15 comuni. In questa zona mancano delle strutture organizzate e strutturate per dare un servizio di assistenza alla persona e alle famiglie a 360°. Proprio per questo Bracciano Care, con il marchio Privatassistenza, marchio nazionale riconosciuto e sinonimo di qualità e organizzazione, si pone come punto di riferimento territoriale di famiglie ed enti pubblici, nel mondo dell'assistenza domiciliare.

Regioni

Lazio

Province

Roma, Viterbo

Sede Legale

Indirizzo

Via Roma, 82

C.A.P.

00069

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Trevignano Romano

Telefono

0656556590

Fax

Email

g.cocuzza@braccianocare.it

Sito Web

<https://www.privatassistenza.it/roma/centro-bracciano-trevignano-romano/>

Sede Operativa

Indirizzo

Via Roma, 82

C.A.P.

00069

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Trevignano Romano

Telefono

0656556590

Email

g.cocuzza@braccianocare.it

Sito Internet<https://www.privatassistenza.it/roma/centro-bracciano-trevignano-romano/>

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Nasce a maggio del 2020, proponendosi sul mercato con il marchio "Privatassistenza". Come già specificato prima, i servizi sono cresciuti, con l'obiettivo di essere sempre più un punto di riferimento per le esigenze socio-assistenziali alla persona. Proprio per questo motivo accanto ai servizi core della cooperativa (socio-assistenziali), grazie alla partnership con altre organizzazioni, Bracciano Care ha sviluppato servizi a valore aggiunto come servizi di telemedicina, servizi di accompagnamento assistito, servizi di diagnostica domiciliare (radiografie ed ecografie), ottico a domicilio, cercando di diventare sempre più un punto di riferimento per tutte le famiglie che hanno un'esigenza assistenziale da soddisfare presso il loro domicilio; tutto ciò, nell'ottica di dare supporto a tutti i malati e le persone sofferenti che hanno il desiderio di avere conforto ed un'assistenza qualificata presso la propria abitazione, a costi accessibili.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa in conformità alla Legge 381/91 non ha scopo di lucro e ha l'obiettivo di svolgere attività socio-sanitari ed educative, tra le quali le principali sono:

fornire servizi di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare, a domicilio o presso presidi sanitari, case di cura ecc.; gestire servizi socio educativi e assistenziali a tutela delle persone svantaggiate (come ad esempio: bambini, anziani, soggetti disabili psichici e fisici); effettuare analisi e studi sulle condizioni e i problemi delle persone svantaggiate; favorire la formazione professionale dei propri soci attraverso corsi atti ad elevare il livello delle prestazioni professionali che essi svolgono presso terzi.

Queste attività sono svolte con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lettera a) della legge 381/91.

L'aspirazione e l'obiettivo della Cooperativa è stata fin dall'inizio quella di nominare soci esclusivamente coloro che condividano davvero i principi solidaristici volti all'integrazione sociale, e se nel primo anno di attività è stato più difficile selezionare persone dotate di tali requisiti morali, durante il 2022 e il 2023 l'obiettivo è stato perseguito raggiungendo lo scambio mutualistico, garantendo occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Governance

Sistema di governo

Sistema di governo

8 Soci operatori lavoratori

1 Socio cooperatore volontario

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Giovanni Cocuzza Santuccio	Carica ricoperta Consigliere e Presidente CDA	Data prima nomina 13-03-2020	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Stefania Ragusa	Carica ricoperta Consigliere e Vice Presidente CDA	Data prima nomina 13-03-2020	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Vincenzo Maria Assennato	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 13-03-2020	Periodo in carica 3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente Giovanni Cocuzza		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 2	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 2	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Maschi 2	Totale Maschi 66,67 %	
Femmine 1	Totale Femmine 33,33 %	
da 41 a 60 anni 3	Totale da 41 a 60 anni 100,00 %	
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

I soci sono in tutto 9 perché sono quelli che sposano la filosofia della cooperativa e proprio per questo quando qualcuno ha delle idee per migliorare l'attività, chiama i colleghi e il presidente per un confronto e per fare in modo che si possano attuare e sviluppare nuovi servizi. Ciò serve a non solo a migliorare il servizio che la cooperativa eroga, ma serve anche ad aumentare la redditività della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

9

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Mapa degli Stakeholder

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	8
Soci volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 8
Soci svantaggiati 0
Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	2	22 %
Femmine	7	78 %
Totale 9,00		
Età		
Dai 41 ai 60 anni	9	100,00 %
Totale 9,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	7	77,78 %
Nazionalità Europea non italiana	1	11,11 %
Nazionalità Extraeuropea	1	11,11 %
Totale 9,00		
Studi		
Laurea	2	22,22 %
Scuola media superiore	4	44,44 %
Scuola media inferiore	3	33,33 %
Totale 9,00		

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
9	0	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale			
9,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I collaboratori della cooperatori sono in parte inquadrati all'interno del CCNL di "Operatore d'Aiuto" e in parte con contratti in libera professione.

Numero Occupati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	0
Totale		
0,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0

Totale		
0,00		
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
Totale		
0,00		
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
Totale		
0,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0
Totale		
0,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0
Totale		
0,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 1	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 1,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

Attività di comunicazione e promozione dei servizi svolti dalla cooperativa; portatore di idee per nuovi servizi da inserire nel portafoglio servizi della cooperativa.

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto CCNL "Operatore d'Aiuto"	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	0,00 %
Collaboratori continuative 12	80,00 %
Lavoratori autonomi 3	20,00 %
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %
Totale 15,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima
0	0

Nominativo	Tipologia	Importo
Giovanni Cocuzza Santuccio	indennità di carica	1300

Dirigenti

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Bracciano Care si avvale della collaborazione di personale qualificato.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Bracciano Care, Fornisce servizi di assistenza integrativa e/o sostitutiva a domicilio ad anziani, ammalati, disabili e degenti e in linea generale a tutti soggetti che rientrano nella categoria di persone svantaggiate. La cooperativa si avvale, anche, di prestazioni di lavoro autonomo di collaboratori non soci; 2) gestire e coordinare servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi infermieristici, prestazioni specialistiche in convenzione con enti e privati nonché con organizzazione di servizi; 3) Favorire il rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Bracciano Care si avvale di una gestione digitalizzata dei servizi in maniera tale da poter monitorare le attività fatte, oltre a poter dare ai clienti dei report professionali e puntuali delle attività di assistenza svolte.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio	10	Per la maggior parte i nostri utenti sono persone anziane o persone con malattie molto debilitanti e anche in fase terminale.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Bracciano Care opera in un territorio ben circoscritto e abbracciamo circa 15 comuni a cavallo della provincia di Roma e Viterbo. Con la nostra attività, siamo un punto di riferimento per OSS e badanti. Inoltre, siamo l'unica realtà sul territorio che opera con una certa organizzazione, con un servizio strutturato e ben organizzato. Quindi, quando una famiglia ha bisogno di avere un aiuto in casa per i propri cari che abbia caratteristiche di qualità, può contare sulla nostra presenza. Tutto ciò porta a dare lavoro con un preciso inquadramento professionale, dando maggiori opportunità a professionisti che vivono ed operano nella zona di competenza territoriale della cooperativa.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Abbiamo rapporti con i maggiori comuni del territorio e alcune famiglie spendono il voucher dell'ufficio dei servizi sociali con la nostra cooperativa. Ciò perché possiamo garantire una carta dei servizi, personale qualificato, rendicontazione precisa e puntuale e relativa fatturazione.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il 2023 è iniziato nella continuità del 2022 e cioè la cooperativa ha continuato ad avere una perdita costante di fatturato per tutto il primo semestre dell'anno. Abbiamo continuato ad investire in comunicazione ma vi sono stati degli eventi esogeni che hanno contribuito a creare una certa incertezza sociale. La nostra cooperativa lavora esclusivamente con i privati e non ha alcun appalto pubblico, ciò significa che se vi sono dei peggioramenti delle condizioni socio-economiche delle famiglie, queste cercano di risparmiare su tutto e, purtroppo, anche su servizi assistenziali che sarebbero essenziali. Ciò che abbiamo fatto e che continuiamo a fare è di proporci come veri consulenti, cercando di far spendere il necessario alle famiglie, dando loro le indicazioni migliori per concentrare l'attività assistenziale nei momenti della giornata in cui è veramente necessario. La seconda metà del 2023 ha visto un progressivo miglioramento della situazione di business, grazie sia ad investimenti di comunicazione locale che da parte della casa madre "Privatassistenza" che ha permesso di recuperare, in parte, quanto perso nella prima metà dell'anno anche se, purtroppo, non si è riusciti a recuperare una grossa fetta di fatturato perso.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€89.517,00
Attivo patrimoniale	€54.707,00
Patrimonio proprio	-€23.245,00
Utile di esercizio	€4.183,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
95546	99553	110716

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da persone fisiche	95537	100,00 %
Totale 95.537,00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	95537
Totale	95.537,00

Roma	89517	100,00 %
------	-------	----------

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione