

Bilancio Sociale 2021

LE FARFALLE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.



Sommario

| | |
|--|--|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 5 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 6 |
| Aree territoriali di operatività..... | 6 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 6 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 7 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale..... | 7 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 7 |
| Contesto di riferimento..... | 8 |
| Storia dell'organizzazione..... | 8 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 10 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 10 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 10 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 11 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 11 |
| Tipologia organo di controllo..... | 11 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 12 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 13 |
| Commento ai dati..... | 13 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 14 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 14 |
| Composizione del personale..... | 14 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | Errore. Il segnalibro non è definito. |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 17 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 18 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 18 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 18 |

| | |
|---|--|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 18 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 19 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 19 |
| Output attività | 21 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 22 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 22 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 23 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 23 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni..... | 23 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 23 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 23 |
| Capacità di diversificare i committenti..... | 25 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 25 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse..... | 26 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi..... | 26 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 27 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | Errore. Il segnalibro non è definito. |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti | Errore. Il segnalibro non è definito. |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 27 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI..... | 27 |
| Tipologia di attività | 27 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 27 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati | 28 |
| Coinvolgimento della comunità..... | 28 |
| Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.. | 28 |
| Indicatori..... | Errore. Il segnalibro non è definito. |

| | | |
|-----|--|--|
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 28 |
| | Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale | 28 |
| | Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 28 |
| | Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 29 |
| | Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni | 29 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No | 29 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No..... | 29 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 29 |
| 11. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 29 |
| | Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) | 29 |
| | Prospettive future..... | Errore. Il segnalibro non è definito. |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nella premessa della nota integrativa sono stati fatti gli opportuni riferimenti alle norme del codice civile in materia di redazione del Bilancio, sui principi di redazione dello stesso e i criteri di valutazione delle singole voci.

Lettera del Presidente

Cari Soci,

la presente è la prima edizione del Bilancio Sociale della nostra cooperativa Le Farfalle a r.l. e copre il periodo tra il 15 dicembre 2020 ed il 31 dicembre 2021. Con lo stesso andiamo a rendicontare, al di là dei risultati economici, ragioni ed effetti della nostra attività. Lo scopo di questo bilancio è di farci riflettere su quanto abbiamo fatto, sulle scelte intraprese, sulle relazioni stabilite ed in essere, sui rapporti sociali ed il lavoro costruito passo dopo passo in un contesto pandemico che ci impediva anche di vedere i visi delle persone che incontravamo; sul supporto dato al territorio per il monitoraggio e lo screening del virus SARS COV 2 con tamponi effettuati nelle farmacie, in drive in e a domicilio per tutto l'anno 2021. Lo stesso è rivolto a tutti i nostri portatori di interesse che a vario titolo, hanno avuto modo di relazionarsi con noi: in particolar modo a tutti i nostri collaboratori e a tutte le figure professionali coinvolte nella realtà sociale di Le Farfalle scarl.

Vorremmo condividere altresì il nostro percorso anche con i cittadini della nostra comunità, in particolare con quelli che hanno condiviso o condivideranno con noi un pezzo di strada, con gli operatori sociali, i farmacisti, con gli amministratori pubblici, gli amministratori di sostegno, con i nostri clienti e fornitori, con tutti coloro che intendono e intenderanno approfondire la nostra conoscenza. Grazie a tutti!

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale dell'ente del terzo settore Confcooperative. Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dei dati a cura del presidente della cooperativa in collaborazione con **CoopServizi**, una cooperativa che dal 1980 a Padova offre servizi di consulenza fiscale, previdenziale e societaria a ogni tipo di impresa e specializzata nella gestione delle cooperative di tipo A e B.

Questo è il primo bilancio sociale della cooperativa Le Farfalle s.c. a r.l. appartenente alla rete nazionale di Privatassistenza, dal 1993 il primo Home Care Network in Italia per l'erogazione di servizi socio-sanitari domiciliari.

La cooperativa pubblicherà il BS sul sito di Privatassistenza e su quello di Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | LE FARFALLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. |
| Codice fiscale | 05325440286 |
| Partita IVA | 05325440286 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | VIA DELLA PROVVIDENZA 79 - 35030 - RUBANO (PD) - RUBANO (PD) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | C134611 |
| Telefono | 0497359241 |
| Fax | 0497359241 |
| Sito Web | https://www.privatassistenza.it/padova/centro-rubano/ |
| Email | rubano@privatassistenza.it |
| Pec | lefarfallecoop@legalmail.it |
| Codici Ateco | 88.10.00 |

Aree territoriali di operatività

Cervarese Santa Croce, Mestrino, Rovolon, Rubano, Saccolongo, Selvazzano Dentro, Teolo, Veggiano, Abano Terme, Montegrotto Terme, Torreglia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Le Farfalle ONLUS si propone di rispondere ai bisogni di natura socio-assistenziale e sanitaria, che emergono con crescente intensità all'interno delle famiglie impegnate quotidianamente nella cura di anziani, disabili, malati o persone temporaneamente non autosufficienti.

Il Centro Servizi PrivatAssistenza organizza ed eroga servizi alla persona, 24 ore su 24, 365 giorni l'anno, con piani di assistenza individuali che comprendono prestazioni socio-assistenziali e ausiliarie integrative, a domicilio o nei luoghi di ricovero o degenza.

Le attività di assistenza della cooperativa svolte da operatori qualificati nel settore socio-sanitario sono finalizzate al non estrapolare le persone bisognose dal proprio ambiente e dalla propria quotidianità, ma al contrario, ove possibile, cercano di far mantenere agli assistiti il più possibile le proprie autonomie residue.

La cooperativa si propone i seguenti scopi: fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio presso ospedali, case di cura, case di riposo, hotel, luoghi di villeggiature, etc, ad anziani, malati, disabili ed ai degenti,

avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci e di professionisti a partita iva, consentendo assistenza a casa propria all'interno del proprio habitat familiare. E' da evidenziare che dal 2020, causa perdurare della pandemia SAR COV 19, l'accesso agli ospedali, case di cura e case di riposo è stato per periodi vietato e ora ancora sotto stretto controllo e accessi limitati.

La cooperativa coordina e gestisce inoltre servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, tamponi e test rapidi per l'antigene SARS COV 2 presso farmacie e a domicilio, prestazione specialistiche sia in proprio sia attraverso enti privati e pubblici, gestendo una rete di professionisti nell'ambito socio assistenziale, sanitario ed infermieristico.

La cooperativa ha inoltre lo scopo di favorire la formazione professionale dei propri collaboratori tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi; adoperarsi affinché ciascun operatore possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità,; favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione e capacità professionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

88.10.00: ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

ONLUS

Banca delle Visite - sportello e superclinica anno 2021

MUTUA DI PRIMO SOCCORSO

MBA - dicembre 2020

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|----------------------|-------------|
| ITALIASSISTENZA SPA | 2020 |

ConSORZI:

| |
|-------------|
| Nome |
| FAMILY CARE |

Contesto di riferimento

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono : la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario , il legame con il territorio, un rapporto equilibrato e di collaborazione con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci e ai lavoratori non soci nelle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma (o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa).

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Le Farfalle scarl centro di Rubano (Padova) con marchio Privatassistenza affiliata al network, nasce a dicembre 2020 per offrire un sostegno all'assistenza domiciliare integrata del territorio di Padova Ovest.

La cooperativa offre servizi infermieristici, tamponi e test rapidi per l'antigene SARS COV 19, screening in aziende, assistenza alla cura e all'igiene di persone anziani, malate o disabili a domicilio o altra sede, assistenza a malati terminali, con malattie degenerative, malati con conseguenze da virus SARS Covid 19, demenza senile, Alzheimer, disturbi neuropsicologici.

La qualità delle cure e i risultati ottenuti sono apprezzati dagli assistiti, dai loro familiari e dagli assistenti sociali del territorio. Ogni soluzione, supporto e sostegno viene proposta, condivisa con familiari ed operatori ed eventualmente perfezionata. Ogni assistito viene conosciuto direttamente dai responsabili del centro tramite una visita domiciliare propedeutica all'inserimento dell'operatore più appropriato.

E' una crescita continua con il territorio, le istituzioni, gli enti pubblici e gli stakeholders.

Le Farfalle s.c a r.l. è una giovane cooperativa al suo primo anno di attività che opera nel terzo settore ed comincia ad essere punto di riferimento per il territorio dell'area USLL 6 colli Euganei di Padova Ovest.

Grazie alla presenza di altri 4 centri di Privatassistenza nel comune di Padova con i quali siamo in stretta collaborazione riusciamo a coprire quasi tutto il comune di Padova in sinergia con gli enti pubblici e privati.



15/12/2021
Superclinica Banca delle Visite

15/12/2021
Promotore mutualistico di MBA, prima mutua in Italia per la sanità integrativa

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 10 | Soci cooperatori lavoratori |
| 2 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 3 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| SARA DANIELE | No | Femmina | 51 | 27/10/2020 | SORELLA | 0 | | No | PRESIDENTE |
| ALAIN DANIELE | No | Maschio | 49 | 26/10/2020 | FRATELLO | 0 | | No | VICE PRESIDENTE |
| MANUEL DANIELE | No | Maschio | 47 | 25/10/2020 | FRATELLO | 0 | | No | CONSIGLIERE |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|------------|
|--------|------------|

| | |
|----|--|
| 15 | totale componenti (persone) |
| 3 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 15 | di cui persone normodotate |
| 10 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 2 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 3 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Al Presidente del Consiglio di amministrazione spetta la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio.

LA Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto in numero 3 membri soci, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero. Il consiglio di amministrazione elegge al suo interno il Presidente, scegliendolo tra quelli eletti fra i candidati espressi in persone fisiche. Il consiglio rimane in carica fino a revoca ed è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 sono stati convocati nr. 8 consigli di amministrazione con 100% di partecipazione.

Tipologia organo di controllo

Nell'anno 2021 non è stato nominato nessun organo di controllo.

Assenza di incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
| 2020 | ordinaria | 22/12/2020 | 2 | 100,00 | 0,00 |

Nulla da rilevare.

Nulla da rilevare.

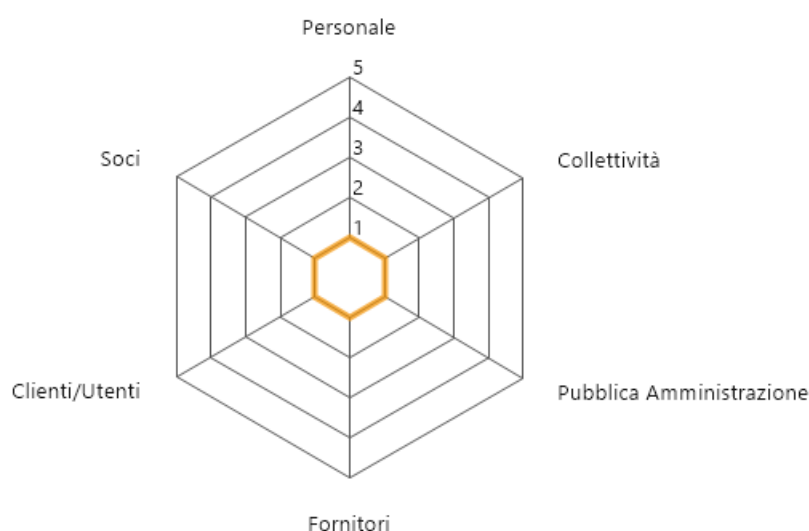
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|--|---------------------|
| Personale | soci lavoratori, partita iva e occasionali | 1 - Informazione |
| Soci | coloro che partecipano alla gestione dell'impresa e ne determinano, insieme all'organo amministrativo, le decisioni e le strategie | 1 - Informazione |
| Finanziatori | nessuno | Non presente |
| Clienti/Utenti | utenti e i loro familiari principali destinatari della missione cooperativa | 1 - Informazione |
| Fornitori | valutati in funzione del costo e delle necessità | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | comune, assistenti sociali | 1 - Informazione |
| Collettività | volantini, farmacie | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|--------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| consorzi | Cooperativa sociale | Convenzione | sede secondaria per ricerca e selezione assistenti familiari Family Care |
| Onlus | Altri enti senza scopo di lucro | Convenzione | superclinica Banca delle Visite |
| cassa mutua | Altri enti senza scopo di lucro | Accordo | promotore mutualistico MBA |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

100 questionari somministrati

20 procedure feedback avviate

Commento ai dati

i questionari assistiti spesso non vengono compilati.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|-----|--|
| 104 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 14 | di cui maschi |
| 90 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 2 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 1 | 12 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 1 | 0 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 12 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2021 | In forza al 2020 |
|--|------------------|------------------|
| | | |

| | | |
|------------|----|---|
| Totale | 13 | 2 |
| < 6 anni | 0 | 0 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 13 | 2 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 13 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 9 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 3 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 1 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 0 | Diploma di scuola superiore |
| 12 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 1 | Totale persone con svantaggio | 1 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 1 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 1 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 2 | Totale volontari |
| 2 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 32 | RSPP | 1 | 32,00 | Si | 305,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 1 | Totale dipendenti indeterminato | 0 | 1 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 1 | di cui femmine | 0 | 1 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 0 | Totale dipendenti determinato | 0 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionalisti |
|-----------|---------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|-----------|----------------------|
| 12 | Totale lav. autonomi |
| 1 | di cui maschi |
| 11 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Accompagnamento a visite, acquisto farmaci, attività di supporto all'assistenza alla persona.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CO.CO.CO.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

15.000/25.000

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **9377,55 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSO SPESE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra-istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
presente

Output attività

servizi di assistenza alla persona, servizi di consulenza, servizi infermieristici, fisioterapici.
Prodotti per la cura e l'igiene della persona. Servizi di consulenza per la sanità integrativa.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: non presente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: non presente

1. ASSISTITI* (compilazione facoltativa ma utile)

| | | |
|-------|--------|-----|
| Sesso | Uomini | 49% |
| | Donne | 51% |

Totale

= 100 %

| | | |
|-----|------------------|-----|
| Età | Over 80 | 64% |
| | Fra 65 e 79 anni | 26% |
| | Meno di 65 anni | 10% |

Totale

= 100 %

| | | |
|---------------------------|---|-----|
| Patologie / disabilità | Allettati | 60% |
| | Incontinenti | 85% |
| | Con ulcere e lesioni (anche da pressione) | 90% |
| | Artrite, artrosi | 85% |
| | Ictus | 10% |
| | Patologie neurologiche (Alzheimer, Parkinson demenze, etc...) | 85% |
| | Altro (indicare)... | % |

1. SERVIZI* (compilazione facoltativa ma utile)

Sul totale (100%) dei servizi socio-assistenziali erogati suddividere in linea di massima

| | |
|--|-----|
| Igiene personale (anche alzata o messa a letto con igiene) | 60% |
| Assistenza al pasto | 2% |
| Veglia notturna a casa | 20% |
| Veglie notturna in ospedale | 0% |
| Accompagnamento / trasporto | 5% |
| Test rapidi molecolari a domicilio o drive in | 13% |

Totale = 100 %

Sul totale (100%) dei servizi infermieristici erogati suddividere in linea di massima

| | |
|--------------------------|-----|
| Iniezioni | 5% |
| Flebo | 5% |
| Prelievi | 5% |
| Medicazioni e bendaggi | 2% |
| Clisteri | 1% |
| Cateterismi e stomie | 5% |
| Test rapidi e molecolari | 77% |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non presenti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2021 | 2020 | |
|---|--------------|-------------|--|
| Contributi pubblici | 0,00 € | 0,00 € | |
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 357.659,10 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Privati-Imprese | 23.127,64 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | |

Patrimonio:

| | 2021 | 2020 | |
|------------------|-------------|-------------|--|
| Capitale sociale | 575,00 € | 0,00 € | |

| | | | |
|------------------------------|-------------|--------|--|
| Totale riserve | 0,00 € | 0,00 € | |
| Utile/perdita dell'esercizio | 48.779,61 € | 0,00 € | |
| Totale Patrimonio netto | 49.354,61 € | 0,00 € | |

Conto economico:

| | | | |
|---|-------------|-------------|--|
| | 2021 | 2020 | |
| Risultato Netto di Esercizio | 48.779,61 € | 0,00 € | |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 0,00 € | 0,00 € | |

Composizione Capitale Sociale:

| | | | |
|--|-------------|-------------|--------|
| Capitale sociale | 2021 | 2020 | |
| capitale versato da soci operatori lavoratori | 575,00 € | 0,00 € | |
| capitale versato da soci operatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci operatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| | |
|--|-------------|
| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2021 |
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | | | |
|---|-------------|-------------|--|
| | 2021 | 2020 | |
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 0,00 € | 0,00 € | |

Costo del lavoro:

| | | | |
|--|-------------|-------------|--|
| | 2021 | 2020 | |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 0,00 € | 0,00 € | |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 € | 0,00 € | |
| Peso su totale valore di produzione | 0,00 % | 0,00 % | |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 380.786,71 € | 0,00 € | 380.786,71 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 100,00 € | 0,00 € | 100,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 594,00 € | 0,00 € | 594,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 322.332,92 € | 322.332,92 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 58.322,29 € | 58.322,29 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 131,50 € | 131,50 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

| | 2021 | |
|---------------------------|--------------|----------|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 € | 0,00 % |
| Incidenza fonti private | 380.786,71 € | 100,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Banca delle Visite - Onlus

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa si è inserita nel territorio divulgando la propria apertura da subito tramite strumenti pubblicitari (espositori e flyers) consegnati a tutte le farmacie del territorio , pubblicità su quotidiani e giornali locali, guida alla salute della AUSL 6, progetto solidarietà in movimento del Comune di Selvazzano, adesione al progetto 'settimana per l'invecchiamento attivo' in collaborazione con la farmacia di Sarameola, presidio dei punti tamponi presso le farmacie di Sarameola con infermieri della cooperativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'apertura della cooperativa in pieno contesto pandemico, ha determinato da una parte grandi difficoltà nel gestire gli assistenti socio sanitari, gli assistiti e le richieste telefoniche di portata straordinaria, dall'altra la cooperativa ha saputo da subito cogliere l'opportunità offerta dalla forte richiesta di attività di screening e l'esecuzione di test rapidi per l'antigene Sars Cov 2 e tamponi molecolari, sia a domicilio che in modalità drive-in di fronte alla nostra sede di Sarameola. Questo ci ha permesso di essere riconosciuti da subito nel territorio come punto di riferimento per prestazioni infermieristiche e assistenziali. Il legislatore nazionale è intervenuto con norme e deroghe per supportare l'economia. La cooperativa ha usufruito del contributo a fondo perduto da parte dello Stato: importo euro 4.000,00.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: apparecchiature elettriche

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|------------------------------------|------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 1191,32 € | |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | | |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 324,87 € | |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-------------------------------------|---|-------------------|--------------------|
| SPIM | settimana per l'invecchiamento attivo | farmacia Sarneola | tutti |

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di

secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Prospettive future

Migliorare, accrescere il benessere della persona, intuirne le necessità, elaborare adeguate risposte a nuovi bisogni rimangono sempre le nostre prerogative e il nostro punto di forza. Su ciò si basa la missione di Le Farfalle scarl.

Rimane sempre complicato, dato il periodo storico che stiamo vivendo, elaborare nuove strategie per permetterci di mantenere ed accrescere la nostra attività. Pur essendo incrementati i bisogni della popolazione lo strascico lasciato dalla pandemia ha indotto molte aziende alla chiusura lasciando il proprio personale a casa o in smart working riducendo nel contempo le loro possibilità economiche utili a sostenere le spese per un adeguato aiuto dei propri familiari.

Abbiamo comunque attivato nuovi servizi destinati alle famiglie inserendo anche la ricerca e selezione di 'assistenti familiari' (badanti) che auspichiamo di far partire appena individuato adeguate figure. In supporto a questo nuovo servizio stiamo collaborando con la sede ed il nuovo CEO per l'inserimento di nuovi servizi di telemedicina.

Il passo più importante attuato dalla nostra cooperativa è stato quello di entrare in collaborazione con MBA la più grande mutua in Italia attiva nel settore del Welfare sia privato che aziendale. Opera senza alcun scopo di lucro ed ha come obiettivo offrire alle famiglie e alle aziende un servizio assistenziale integrativo a copertura delle carenze, purtroppo sempre più in aumento, del nostro Sistema Sanitario Nazionale SENZA LIMITI DI ETA' E COPRENDO DAL 3° ANNO ANCHE LE MALATTIE PREGRESSE. MBA è una società di mutuo soccorso che presenta al suo interno anche la ONLUS Banca delle Visite che come il rito del 'caffè sospeso' raccoglie donazioni per offrire visite e cure mediche a persone in difficoltà: Le Farfalle scarl è diventata super-clinica e sportello di Banca delle visite da dicembre 2021.

Crediamo fortemente che la sanità integrativa sia la risposta a tutte le nostre paure ed alle incertezze del futuro e ci piace pensare di avere servizi a 360° nell'ambito dell'assistenza domiciliare: dalla copertura con sussidi sanitari all'assistenza domiciliare con operatori qualificati e specialisti, alla telemedicina. La nostra mission è quella di comunicare al territorio tutto ciò e contribuire a rendere il nostro un mondo migliore.

FIRMATO IL PRESIDENTE

SARA DANIELE

La sottoscritta dott.ssa Elisabetta Comunian, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.