

Bilancio sociale - ANGELI SOCIETA'

COOPERATIVE SOCIALE A

RESPONSABILITA' LIMITATA

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale della Angeli Società Cooperativa Sociale a R.L. ha lo scopo di dare informazioni generali sulla ente, sulla sua attività (prevalentemente sull'aspetto sociale della stessa), sulla sua situazione economico finanziari, sulla responsabilità sociale e ambientale, sugli aspetti di innovazione e cooperazione, gli obiettivi. L'andamento dell'anno di rendicontazione è stato positivo e in miglioramento rispetto all'anno precedente.

La lettera del presidente

Angeli Società Cooperativa Sociale a R.L. è una cooperativa sociale di tipo A con sede in Via Jacopo Facciolati 47 a Padova, che da più 10 anni si occupa di assistenza domiciliare e ospedaliera diurna e notturna ad anziani, malati e disabili. Si occupa anche di erogare assistenza infermieristica sia a domicilio sia presso l'ambulatorio infermieristico che gestisce in Via Facciolati. Oltre a ciò offre poi a domicilio servizi di fisioterapia riabilitativa, podologia e logopedia con personale specializzato.

Il bilancio sociale costituisce per la nostra società una parte fondamentale dell'attività che la stessa svolge.

[Nota metodologica](#)

L'organo statutariamente competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci, che ha provveduto ad approvarlo in data 26/05/25.

Per la diffusione del Bilancio Sociale verrà utilizzato il canale digitale della associazione di rappresentanza a cui fa parte la Cooperativa, cioè Legacoop.

Identità

[Presentazione e dati Anagrafici](#)

[Ragione Sociale](#)

ANGELI SOCIETA' COOPERATIVE SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

[Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale tipo A

[Partita IVA](#)

04720320284

[Codice Fiscale](#)

04720320284

[Settore/i Legacoop](#)

Sociale

[Anno Costituzione](#)

2013

[Associazione/i di rappresentanza](#)

Legacoop

[Associazione di rappresentanza \(altro\)](#)

[Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017](#)

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

[Descrizione attività svolta](#)

- 1) fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
- 2) coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
- 3) organizzare e gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. Per conto di enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di

servizi;

- 4) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
- 5) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
- 6) favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- 7) l'assistenza e la cura di bambini, anziani, ragazze - madri, soggetti disabili psichici e fisici, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanante;
- 8) la realizzazione e la gestione d'opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile psichico o fisico nella società (parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio -culturali);
- 9) centri diurni d'assistenza e d'incontro per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici ed anziani;
- 10) la realizzazione di case famiglie, comunità alloggio, case albergo, servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare;
- 11) la gestione d'asili nido, scuole materne, nonché dei servizi ausiliari di collegamento; della gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche. Nell'ambito di quant'altro può essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettono la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
- 12) l'istituzione e la gestione del tele - soccorso, tele - assistenza e tele - medicina;
- 13) la realizzazione e/o la gestione di soggiorni climatici marini, montani e termali nell'ambito dei servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari per anziani, disabili e ammalati;
- 14) la realizzazione e/o la gestione di centri diurni;
- 15) organizzazione e gestione dell'assistenza domiciliare integrata anche in convenzione e con personale specializzato;
- 16) la prestazione dell'assistenza e della cura degli anziani, dei portatori di handicap a domicilio o presso ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;
- 17) organizzazione e gestione del servizio di segretariato sociale ed informagiovani;
- 18) gestire servizi d'aiuto domestico alle famiglie dei portatori di handicap, trasporto ed assistenza igienico-sanitario nelle scuole;
- 19) la realizzazione e/o la gestione di strutture extraospedaliere, residenza sanitaria assistenziale r.s.a., per anziani prevalentemente non autosufficienti e disabili non assistibili a domicilio e richiedenti trattamenti continui, finalizzata a fornire accoglienza, prestazioni sanitarie, assistenziali e di recupero funzionale e sociale;
- 20) effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche ai non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della legge 142/2001

Principale attività svolta

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

- Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Servizi semiresidenziali

- Anziani - Centri diurni socio-sanitari

Servizi Sanitari

- Servizi sanitari a domicilio
- Servizi ambulatoriali
- Medicina del lavoro

Altri Servizi

- Trasporto sociale

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa opera nel settore dell'assistenza socio-assistenziale. Zone: Comune di Padova, ALbignasego, Casalserugo, Maserà, Ponte S. Nicolò, Noventa Padovana.

Regioni

Veneto

Province

Padova

Sede legale

Indirizzo

VIA JACOPO FACCIOLATI 47

Regione

VENETO

Telefono

39049756639

FAX

CAP

35127

Provincia

PD

Email

info@angelicoop.it

Comune

PADOVA

Sito web

WWW.PRIVATASSISTENZA.IT

Sedi operative

Indirizzo

Via Del Commissario, 44

Regione

Veneto

Telefono

00390495478156

FAX

CAP

35124

Provincia

PD

Email

info@sine-die.it

Comune

Padova

Sito web

www.sine-die.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Angeli, costituitasi nel 2013, fa parte del network nazionale di aziende (Centri Privatassistenza) operanti nel settore dell'assistenza domiciliare. Angeli scarl offre servizi integrativi alla persona h24 e 365 gg all'anno, con progetti individuali di assistenza continuativa e prestazioni socio assistenziali quali:

- assistenza domiciliare diurna e notturna
- assistenza nei luoghi di degenza o ricovero
- servizi di accompagnamento
- interventi domiciliari per l'igiene personale, bagno assistito, assistenza al pasto

Questo servizio è svolto a favore di anziani, disabili, malati, persone temporaneamente non autosufficienti e a sostegno e sollievo delle loro famiglie.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Governance

Sistema di governo

Il Cda è composto da 3 membri, nominati con verbale assemblea del 24/05/24 e durata fino ad approvazione bilancio 31/12/2026; tra i componenti 1 Presidente, 1 Vice Presidente e 1 Consigliere.

Vedasi organigramma

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Cda:

Dengo Nadia, 07/06/1971, Presidente

Barichello Gialuca, 02/07/1970, Vice Presidente

Franco Daniela, 11/09/1987, Consigliere

Organo di controllo:

Revisore incaricato da Legacoop.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
DENGO NADIA	PRESIDENTE	08/03/2013	31/12/2026
BARICHELLO GIANLUCA	VICE PRESIDENTE	08/03/2013	31/12/2026
FRANCO DANIELA	CONSIGLIERE	24/05/2024	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: DENGO NADIA

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea dei soci risulta riunirsi regolarmente una volta l'anno con buona partecipazione degli aventi diritto.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
24/05/2024	28	7	0	25
10/06/2024	28	28	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	coinvolgimento attivo nella progettazione	3 - Co-progettazione
Soci	coinvolgimento attivo nella gestione	5 - Co-gestione
Finanziatori	nessuna	Non presente
Clienti/Utenti	progettazione del servizio	3 - Co-progettazione
Fornitori	progettazione del servizio	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	informazione	1 - Informazione
Collettività	informazione	1 - Informazione

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all’apporto dei soci lavoratori – l’autogestione responsabile dell’impresa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 24

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 24

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Maschi	6	21.43%
Femmine	22	78.57%
Totale	28	
Età		
fino a 40 anni	8	28.57%
Dai 41 ai 60 anni	18	64.29%
Oltre 60 anni	2	7.14%
Totale	28	
Nazionalità		
Italiana	17	60.71%
Europea non Italiana	7	25%
Extraeuropea	4	14.29%
Totale	28	
Studi		
Laurea	9	32.14%
Scuola media superiore	16	57.14%
Scuola media inferiore	3	10.71%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	28	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	20	71.43%
Anzianità fino a 10 anni	5	17.86%
Anzianità fino a 20 anni	3	10.71%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I lavoratori sono assunti tutti a tempo indeterminato, alcuni full time e altri part-time; il contratto di lavoro applicato è quello delle Cooperative Sociali.

Ai lavoratori che necessitano di usare proprio mezzi per gli spostamenti, viene riconosciuto un rimborso Km.

Ai lavoratori sono concessi inoltre:

- buoni pasto ed alcuni bonus (vedasi sotto)

Welfare aziendale

- bonus affitto

- bonus mutuo

- bonus figli

Numero occupati

10

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	10	100%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	10	
Età		
fino a 40 anni	4	40%
Dai 41 ai 60 anni	6	60%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	10	
Nazionalità		
Italiana	5	50%
Europea non Italiana	3	30%
Extraeuropea	2	20%
Totale	10	
Studi		
Laurea	3	30%
Scuola media superiore	7	70%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	10	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	2	50%
Volontari NON svantaggiati femmine	2	50%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

I volontari si occupano prevalentemente del trasporto/accompagnamento/commissioni a favore degli assistiti.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	2 100%	2
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	0 0%	0
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	1 100%	1
C2			
OSS	0 0%	2 100%	2
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	0 0%	0
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	2 100%	2
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato e quello delle Cooperative Sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	18.18%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	6	27.27%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Collaboratori continuativi	9	40.91%
Lavoratori autonomi	3	13.64%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	22	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 23.269,00€

Retribuzione annua lorda massima: 31.146,00€

Totale: 54.415,00€

Rapporto: 1.34

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 10.036,00€

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso: 4

Turnover

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C): 10

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Non si riscontrano particolare problematiche relativamente alle situazioni di malattie e infortuni.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è sostanzialmente buono.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non c'è un vero e proprio piano formativo. La cooperativa effettua formazione in base alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 32.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 10

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita

(familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi

e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il network a cui la cooperativa aderisce (Privatassistenza) e le iniziative della stessa,

garantiscono l'erogazione di una offerta integrata.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

L'attività della cooperativa si contraddistingue per una elevata attenzione verso l'assistito una altra qualità del servizio.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	200	La cooperativa occupa di assistenza domiciliare e ospedaliera diurna e notturna ad anziani, malati e disabili. Si occupa anche di erogare assistenza infermieristica sia a domicilio sia presso l'ambulatorio infermieristico che gestisce in Via Facciolati. Oltre a ciò offre poi a domicilio servizi di fisioterapia riabilitativa, podologia e logopedia con personale specializzato. Quindi gli utenti sono per persone che necessitano di questo tipo di interventi.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	0.00	
Interventi socio-educativi domiciliari	1.00	Padova
Inserimento lavorativo	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 10

Media occupati (anno -1): 11

Media occupati (anno -2): 12

Rapporto con la collettività

nessuno

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Per il futuro si prevede di stipulare convenzione con Usl e accreditamento del Centro Diurno

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	nessuna

Impatti ambientali

nessuna

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio 2024 presenta una situazione in netto miglioramento rispetto al precedente anno, grazie all' aumento del volume d'affari e alla razionalizzazione di alcuni costi.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 674.033,00€

Attivo patrimoniale: 242.519,00€

Patrimonio proprio: 21.803,00€

Utile di esercizio: 776,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 685.135,00€

Anno di rendicontazione -1: 594.578,00€

Anno di rendicontazione -2: 725.199,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	685.135,00€	100%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	685.135,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	674.033,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€

Attività di legge	Valore
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Interventi socio-educativi domiciliari		674.033,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Padova	674033.00	100%

Obiettivi economici prefissati

I risultati 2024 sono stati soddisfacenti. Per il 2025 e anni successivi si prevede di iniziare a pieno regime l'attività del Centro Diurno per anziani non autosufficienti, con gli investimenti ad esso conseguenti.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Assicurare a sempre più persone l'accesso alla assistenza sociale.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

nessuna

Cooperazione

Il valore cooperativo

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Maggior partecipazione di tutti i soci lavoratori e gli altri stakeholders alla redazione del bilancio sociale, attraverso la raccolta delle loro opinioni e iniziative in ambito sociale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Stakeholder engagement	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Obiettivo di medio lungo termine: crescita occupazionale, diversificazione dei servizi e ricambio generazionale.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	